

ПРЕЧИШЋЕН ТЕКС

На основу члана 64. Закона о високом образовању („Службени гласник РС„бр.76/05), Наставно веће Високе техничке школе струковних студија у Звечану, на седници одржаној дана 26.05.2009 године, са изменама и допунама 26.12.2013.године усвојило је:

П Р А В И Л Н И К О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника (у даљем тексту: Правилник), уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника на Високој техничкој школи струковних студија у Звечану (у даљем тексту: Школа).

II ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 2.

Звања наставника у Школи су: професор струковних студија и предавач струковних студија.

Поред наставника из става 1. Правилника Школа има наставника страног језика и наставнике практичне наставе.

Члан 3.

Школа врши избор у звања из члана 2. овог Правилника у складу са законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон), овим Правилником, Статутом и другим општим актима.

Члан 4.

Наставник се бира за уже научне области које су дефинисане Одлуком о ужим научним областима Школе.

III УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 5.

У звање наставника може бити изабран кандидат који има одговарајуће стручно, академско, односно научно звање и способност за наставни рад.

Члан 6.

При избору наставника у звање, Школа ће, сходно препорукама Националног савета високог образовања, нарочито ценити следеће критеријуме:

- оцену о резултатима научног, стручног и истраживачког рада;
- оцену о ангажовању у развоју наставе и других делатности,

- оцену о резултатима педагошког рада;
- оцену о резултатима постигнутих у обезбеђењу наставног и стручног подмладка;
- оцену о осталим резултатима кандидата.

Члан 7.

У звање професора струковних студија може бити изабран кандидат који има:

- научно звање доктора наука из уже научне области за коју се бира;
- научне, односно стручне радове објављене у научним и стручним часописима са рецензијама или радове објављене у тематским зборницима радова или поглавља у уџбенику или пројектовање нових производа, признати програмских система и нова микроекономска решења проблема рецензованих или прихваћених на међународном нивоу или реализовани патенти;
- способност за наставни рад;
- менторство у одређеном броју дипломских радова у свакој школској години.
- најмање пет година педагошког искуства.

Члан 8.

У звање предавача струковних студија може бити изабрано лице које има:

- акадамско звање магистра из уже научне области за које се бира;
- објављене стручне радове и радове у тематским зборницима радова или пројектовање нових производа, признатих програмских систем и нова микро- економска решења проблема рецензованих или прихваћених на међународном нивоу или реализовани патенти;
- објављен најмање један уџбеник из уже научне области за коју се бира;
- способност за наставни рад ;
- најмање три године радног искуства у струци.

Члан 9

У звање наставника за страни језик може бити изабрано и лице које има:

- одговарајуће високо образовање првог степена;
- објављене стручне радове у одговарајућој области;
- способност за наставни рад.

У звање наставника практичне наставе може бити изабрано лице које има:

- одговарајуће високо образовање првог степена;
- објављене стручне радове у одговарајућој области;
- способност за наставни рад.

IV ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 10.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника расписује директор Школе на предлог Наставног већа, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкур из става 1. овог члана објављује се у најмање једном средству јавног информисања и на Web страници Школе.

Конкурс садржи: ужу научну област за коју се наставник бира, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање кандидата и документа која се прилажу уз пријаву.

Члан 11.

Кандидат, уз пријаву на конкурс подноси: биографију са податцима о кретању служби, доказ о стручној спреми, списак стручних, односно научних радова и саме радове, као и друге доказе о испуњавању услова конкурса.

Пријаву са конкурсним документима, кандидат доставља у року од петнаест дана од дана објављивања конкурса.

Члан 12.

На предлог Наставног већа, директор именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија из става 1. овог члана се састоји од три члана, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се бира наставник.

У састав Комисије могу бити именовани и наставници са других високошколских установа.

Члан 13.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима и у року од шездесет дана предаје га Секретаријату школе. Извештај мора бити својеручно потписан од стране чланова Комисије.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, Наставно веће предлаже чланове друге Комисије.

Комисија усваја предлог кандидата већином гласова. Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата расписује се нови Конкурс.

Члан 14.

Извештај Комисије се ставља на увид јавности објављивањем на огласној табли и Web страници Школе у трајању од тридесет дана, када се могу подносити приговори.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Члан 15.

По истеку конкурсног рока, Наставно веће разматра извештај Комисије и евентуалне примедбе и доноси:

1. одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије или
2. да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу Комисије.

Уколико Наставно веће оцени да су, за доношење ваљане Одлуке, потребна допунска појашњења, донеће Закључак о одлагању доношења Одлуке. Рок за одлагање доношења одлуке не може бити дужи од двадесет дана.

Након истека рока из претходног става Наставно веће доноси Одлуку.

Члан 16.

Наставно веће Школе доноси Одлуку о избору у звање наставника из члана 15. овог Правилника већином гласова присутних чланова.

Приликом доношења Одлуке из става 1. овог члана потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова Наставног већа.

Члан 17.

Одлука о избору у звање наставника доставља се кандидату у року од осам дана од дана доношења Одлуке.

Члан 18.

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника, може изјавити приговор Савету Школе у року од петнаест дана од дана пријема Одлуке.

Након разматрања приговора, Савет Школе може донети Одлуку о избору у звање предложеног кандидата или потврдити Одлуку Наставног већа Школе.

Одлука Савета Школе је коначна.

Члан 19.

Школа може, без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звање гостујућег професора.

Истакнути научник или стручњак може бити позван да учествује у остваривању дела наставе у Школи.

Одлуку из става 2. овог члана доноси директор Школе на предлог Наставног већа.

Са гостујућим професором, директор Школе закључује уговор о ангађовању за извођење наставе у складу са трајањем предавања на наставном предмету за који је ангажован, али најдуже за једну школску годину, стим што се може продужити у складу са овим ставом.

Члан 20.

Уколико се на конкурс не пријави кандидат који испуњава услове конкурса, директор може са наставником друге високошколске установе, закључити уговор о ангажовању за извођење наставе, уз сагласност стручног органа установе у којој кандидат има засновани радни однос.

VI ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 21.

Директор Школе закључује Уговор о раду са кандидатом изабраним у звање наставника.

Члан 22.

Кандидат изабран у звање професора струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Кандидат изабран у звање предавача струковних студија заснива радни однос на одређено време у трајању од пет година.

Радни однос се заснива, по правилу, са пуним радним временом.

Члан 23.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 24.

Радни однос са наставником страног језика и наставником практичне наставе заснива се, након расписаног конкурса и размотреног извештаја Комисије, коју формира Наставно веће Школе, на период од пет година.

Сарадници

Члан 25.а

Школа бира у звање сарадника у настави студента мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање (8).

Изузетно са сарадником у настави може бити изабран кандидат који има академско звање дипломирани-мастер или специјалисте и педагошко искуство.

Наставно веће доноси одговарајућу одлуку о избору у звање сарадника у настави за одређену ужу научну-наставну област, на основу писмено образложеног предлога стручне комисије, коју именује Наставно веће.

Са лицем из ст.1. Правилника закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 25.б

Сараднике ван радног односа Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа за помоћ у реализацији наставе на студијама, студента академских студија другог степена, студента интегрисаних академских студија или студента струковних студија другог степена који је на студијама првог степена остварио најмање 300 ЕСПБ бодова, са укупном просечном оценом најмање 8.

Са лицем из ст.1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

Изабрани наставници по прописима који су важили до дана ступања на снагу овог Правилника, задржавају изборно звање до истека изборног периода по наведеним прописима.

Члан 27.

На све што није предвиђено овим Правилником или је у супротности са Законом, непосредно се примењује Закон.

Члан 28.

Тумачење одредаба овог Правилника врши Наставно веће Школе.

Члан 29.

Поступак за измене и допуне овог Правилника, истоветан је као и за његово доношење.

Члан 30.

Правилник ступа на снагу осам дана од дана његовог усвајања и истицања на огласној табли Школе.

ДИРЕКТОР,
др Милан Мишић, проф.