



На основу члана 74 став 12 и члана 82 став 5 Закона о високом образовању („Службени гласник РС” бр.88/2017), и на основу члана 33 став 1 тачка 1 Статута ВТШСС-Звечан, Наставно-стручно веће Високе техничке школе струковних студија у Звечану, на седници одржаној дана 13.02.2018.године, усвојило је

П Р А В И Л Н И К

О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника (у даљем тексту: Правилник) регулишу се услови за избор у звање наставника и сарадника, заснивање радног односа наставника и сарадника, мировање изборног периода и радног односа, плаћено одсуство и престанак радног односа на Високој техничкој школи струковних студија у Звечану (у даљем тексту: Школа).

ІІ ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 2

Наставно особље Високе техничке школе струковних студија у Звечану су: наставници и сарадници.

Звања наставника су: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

ІІІ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 3

Наставници и сарадници се бирају за одређену ужу научну област које се утврђују општим актом школе.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни назив, стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Члан 4

При избору наставника у звање, Школа се руководи условима предвиђеним Законом, Статутом, као и минималним условима за избор у звање наставника Националног савета за високо образовања.



Професор струковних студија

Члан 5

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има:

- научни назив доктора наука из области за коју се бира,
- научне односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама,
- минимум 5 година радног искуства у звању наставника у високошколској установи, и
- способност за наставни рад.

Виши предавач

Члан 6

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има:

- научни назив доктора наука из области за коју се бира,
- научне односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, и
- способност за наставни рад.

Предавач

Члан 7

У звање предавача може бити изабрано лице које има:

- академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира,
- објављене стручне радове у области из које се бира, и
- способност за наставни рад.

Наставник страног језика и Наставник вештина

Члан 8

У звање наставника страног језика и наставника вештина може бити изабрано лице које има:

- стечено високо образовање првог степена,
- објављене стручне радове у области из које се бира, и
- способност за наставни рад.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним односно уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.



Сарадник у настави

Члан 9

У звање сарадника у настави првог степена студија може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Асистент

Члан 10

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних нивоа студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Асистент са докторатом

Члан 11

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука из области за коју се бира и које показује смисао за наставни рад.

IV ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 12

Директор Школе, полазећи од утврђеног плана потребних кадрова у настави, политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, расписује јавни конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника и сарадника, из одговарајуће научне односно стручне области.

Конкурс из става 1 овог члана расписује се најкасније шест (6) месеци пре истека времена на које је наставник биран, и окончава у року од девет (9) месеци од дана расписивања конкурса. Конкурс се објављује у најмање једном дневном листу или Службеном гласнику Републике Србије.

У конкурс се наводи: да се расписује конкурс за наставника/сарадника, услови које кандидат треба да испуни, ужа стручна област за коју се врши избор, да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријава износи 15 дана од дана објављивања конкурса, обавеза достављања доказа о испуњености услова из конкурса,



напомена да се о резултатима конкурса обавештавају само кандидати који су испунили услове наведене у конкурс у и остало по потреби.

Члан 13

Наставно-стручно веће на предлог Шефа студијског програма именује Комисију од три члана за писање извештаја, од којих су најмање два члана из уже научне области за коју се кандидат бира.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 14

Избор у звања врши се искључиво на основу академских заслуга без дискриминације кандидата по било ком основу.

Приликом избора у звања наставника цене се следећи елементи: резултати образовног, научног, истраживачког рада, ангажовање у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, резултати педагошког рада, као и резултати постигнути у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.

Оцену о резултатима педагошког рада даје Комисија за обезбеђење квалитета на основу мишљења студената добијених анкетаирањем студената, изузев наставника који се први пут бирају у звање у Школи.

Члан 15

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Члан Комисије који не жели да потпише извештај, јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

Извештај се сачињава у шест (6) примерака, од тога по један примерак за чланове Комисије, један примерак Наставно-стручном већу, један примерак Секретаријату и један примерак за архиву.

Извештај Комисије се излаже на увид јавности у трајању од 30 дана, на огласној табли Школе, и у том року се могу подносити приговори.

Након тога Комисија упућује Наставно-стручном већу образложени предлог за избор кандидата, заједно са евентуалним приговорима.

У случају да Комисија у року од 60 дана не напише извештај, Наставно-стручно веће именује нову комисију.

Поступак предвиђен за стицање звања и заснивање радног односа наставника примењује се и за стицање звања и заснивање радног односа сарадника, с тим што је у том случају рок из става 4 овог члана 15 дана, а рок из става 6 овог члана 30 дана.



Члан 16

Извештај Комисије садржи: биографске податке о пријављеним кандидатима, о њиховом професионалном раду, о чланству у стручним, научним асоцијацијама, податке о наставном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, преглед стручних, научних радова, признања, напредовање и одликовање за професионални рад, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор одређеног кандидата у звање и потписе чланова комисије.

Члан 17

Изузетно, у оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора у звање спроведе хитно, по скраћеном поступку, рокови из чланова 12 и 15 овог Правилника се скраћују.

Оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора спроведе хитно сматрају се: одсуство предметног наставника због дуже болести, односно другог дужег оправданог одсуства изабраног предметног наставника са посла, поступање по налогу државног органа, стицање вишег степена образовања који запосленом даје могућност напредовања у служби и други случајеви које утврди Наставно-стручно веће.

У скраћеном поступку рокови су следећи:

- рок за подношење пријава кандидата је 8 дана од објављивања конкурса,
- рок за израду извештаја је 30 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс,
- рок за увид јавности у извештај је 8 дана од дана обавештења о доступности извештаја јавности и у том року се могу подносити приговори.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ

Члан 18

Наставно-стручно веће разматра извештај Комисије и приговоре (уколико их је било), и доноси:

- Одлуку о избору у звање наставника/сарадника по утврђеном предлогу Комисије, или
- Одлуку о неприхватању предлога Комисије.

Уколико Наставно-стручно веће оцени, да је за доношење адекватне Одлуке потребно додатно појашњење, донеће Закључак о одлагању доношења Одлуке. Рок за одлагање доношења Одлуке не може бити дужи од двадесет (20) дана.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Члан 19

Наставно-стручно веће доноси Одлуку о избору у звање наставника/сарадника из члана 18 овог Правилника већином гласова присутних чланова.



Приликом доношења Одлуке из става 1 овог члана, потребно је да присуствује најмање две трећине (2/3) чланова Наставно-стручног већа.

Члан 20

Одлука о избору у звање наставника/сарадника доставља се кандидату у року од осам (8) дана од дана доношења Одлуке.

Члан 21

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника/сарадника, може поднети приговор Савету Школе у року од петнаест (15) дана од дана пријема Одлуке.

Након разматрања приговора, Савет Школе може донети Одлуку о избору у звање предложеног кандидата или потврдити Одлуку Наставно-стручног већа Школе.

Одлука Савета је коначна.

VI ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 22

Директор Школе закључује Уговор о раду са кандидатом изабраним у звање наставника или сарадника.

Члан 23

Кандидат изабран у звање професор струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Кандидат изабран у звање виши предавач заснива радни однос на период од пет година.

Кандидат изабран у звање предавач заснива радни однос на период од пет година.

Кандидат изабран у звање наставник страног језика и наставник вештина заснивају радни однос на период од пет година.

Кандидат изабран у звање сарадник у настави заснива радни однос на период од годину дана, и може се продужити на још годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Кандидат изабран у звање асистент заснива радни однос на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Кандидат који је изабран у звање асистент са докторатом заснива радни однос на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

VII ИЗБОР У ЗВАЊЕ ЛИЦА КОЈИ НЕ ЗАСНИВАЈУ РАДНИ ОДНОС

Члан 24

Школа може, без расписивања конкурса, ангажовати наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.



Са гостујућим професором Директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе. Уговор се закључује за школску годину, са могућношћу продужења.

Члан 25

Школа може, без расписивања конкурса ангажовати наставника, односно сарадника из друге високошколске установе на основу закљученог уговора о радном ангажовању, ако наставник односно сарадник има изборно звање за одређену стручну односно научну област, уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у којој има заснован радни однос.

Уговор са лицем из става 1 овог члана закључује по правилу за семестар или школску годину, са могућношћу продужења.

Члан 26

На предлог Наставно-стручног већа Школа може ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова активне наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени у Школи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Школе.

Члан 27

У звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл.), за помоћ у настави на студијама првог степена, може бити изабран студент студија првог, другог или трећег степена студија, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

У звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар) за потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, може бити изабрано лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Директор закључује уговор са сарадником ван радног односа - демонстратор.

Директор закључује уговор са сарадником ван радног односа - сарадник практичар, на предлог руководећег органа установе где се део практичне наставе реализује.



VIII МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА

Члан 28

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета или друге особе, или боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

IX ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Члан 29

После најмање пет година рада проведених у настави у Школи, наставнику се може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног и научног усавршавања. Наставник остварује право на плаћено одсуство на лични захтев, о чему одлучује Директор Школе, на основу приложене документације.

X ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 30

Наставнику Школе престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 31

Изабрани наставници по прописима који су важили до ступања на снагу овог Правилника, задржавају изборно звање до истека изборног периода.

Члан 32

На сва питања која нису регулисана овим Правилником, непосредно ће се примењивати Закон о високом образовању и Статут Школе.

Члан 33

Поступак измена и допуна овог Правилника су истоветни као и за његово доношење.



Члан 34

Правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Наставно-стручног већа.
Правилник се објављује на огласној табли и интернет страници Школе.

Члан 35

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника од 26.05.2009.године, са изменама и допунама од 26.12.2013.године.

ДИРЕКТОР

др Урош Јакшић

с.р.