

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Заштита од пожара		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Основне струковне студије		
Назив предмета		Управљање и развој људских ресурса		
Наставник (за предавања)				
Наставник/сарадник (за вежбе)				
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	6	Статус предмета (обавезни/изборни)	изборни	
Услов				
Циљ предмета	Овладавање основним теоријским појмовима управљања и развоја људских ресурса и разумевање њихове међусобне повезаности и утицаја; стицање знања и способности за ефикасно деловање ради развоја људских ресурса у области заштите од пожара; развој критичког промишљања различитих аспеката управљања и развоја људских ресурса; сагледавање основних карактеристика развоја људских ресурса у области заштите у националним и међународним оквирима			
Исход предмета	Поседовање развијеног система знања о савременим концепцијама, стратегијама и могућностима управљања људским ресурсима; знања и способности за ефикасно деловање ради развоја људских ресурса у области заштите од пожара			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Основни појмови, карактеристике и функције управљања људским ресурсима. Природа, трендови и стратешки менаџмент људским ресурсима. Развој људских ресурса – теоријске и историјске основе. Различите концепције развоја људских ресурса. Базични нивои деловања на људске ресурсе. Продуктивност и развој људских ресурса. Обука, учење, идентификација образовних потреба, организација, евалуација квалитета обуке, оцењивање перформанси запослених. Организациони ниво деловања. Значај учења у организацији. Основе организационог учења. Савремена организација као простор за развој људских ресурса. Глобалне промене и развој људских ресурса. Стратешко планирање развоја људских ресурса: основе, концепти, одговорности, модели; програми за приправнике; домен индивидуе; домен радне групе; домен организације; домен радних задатака; подстицање индивидуалног развоја; генерисање визије; развој система подршке; управљање променом			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	Вежбе прате наставне јединице предвиђене планом предавања: Увод у предмет: основни појмови и послови из области управљања људским ресурсима; Обезбеђивање једнаких могућности запошљавања; Здравље и сигурност запослених; Анализа послова и радних задатака; Пројектовање послова и радних задатака; Планирање кадрова; Регрутовање људских ресурса; Селекција људских ресурса; Оријантација и тренинг; Развој људских ресурса и планирање каријере; Вредновање запослених; Надокнаде; Плате и награде; Технике решавања конфликта у организацији; Методе ослобађања од стресова изазваних радом у организацији.			
Литература				
1	Грубић-Нешић, Л., Развој људских ресурса, АБ Принт, Нови Сад, 2005.			
2	Бахтијаревић-Шибер, Ф., Менаџмент људских ресурса, Голден маркетинг, Загреб, 1999.			
3	Торингтон, Д., Менаџмент људских ресурса, Дата статус, Београд, 2004.			
4	Орлић, Р., Кадровски менаџмент, Зоран Дамјановић и синови, Београд, 2005.			
5				
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2	0		
Методе извођења наставе	Фронтални облик рада, рад у групама и индивидуални облик рада. Вербалне методе: усмено излагање, разговор, метода писања. Визуелне методе: демонстрација, презентација.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	10	писмени испит		

практична настава	10	усмени испит	40
колоквијуми	30		
семинари	10		